

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador/a expert/a en modelització del paisatge

Referencia: 25-07-00060

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya, CTFC (<http://www.ctfc.cat>), obre una nova plaça per dur a terme recerca en el marc del nou projecte Desbossiguem i el projecte Cartobio.

Busquem un/a investigador/a expert/a en modelització del paisatge amb una sòlida formació en ecologia i gestió dels incendis per treballar, conjuntament amb altres institucions, en l'adaptació de nous models de paisatge com REMAINS i MEDFIRE a la regió dels Pirineus. L'objectiu és donar suport al desenvolupament d'un pla de gestió d'incendis a la zona i crear marcs de modelització que també es puguin aplicar a altres regions.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació i durada: 6 mesos. Amb possibilitat de continuïtat.
2. Contracte d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: 37,5 hores setmanals segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, en base al sistema de carreres professionals del CTFC.
6. Aquesta contractació està subjecta a la signatura del contracte dels projectes esmentats.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Responsable Adaptar els models de paisatge d'incendis més avançats als Pirineus.
2. Col·laborar amb altres investigadors del grup i socis externs per enllaçar els resultats i escenaris obtinguts, inclosos els escenaris climàtics de canvi futur.
3. Traduir el coneixement adquirit sobre processos i interaccions en eines operatives.
4. Incrementar la capacitat de recerca mitjançant una interacció eficient amb altres projectes relacionats dins aquest àmbit.

El laboratori Ecoland és un grup de recerca amb seu al CREAF i al CTFC (grup GBIC del Programa de Biodiversitat del CTFC). Són dos centres de recerca en ecologia i boscos que formen part de la xarxa catalana CERCA. Una fortalesa del grup és la seva integració en xarxes nacionals, europees i globals. Treballar amb científics de l'equip i amb socis de recerca d'Europa, Amèrica i Austràlia ampliarà considerablement la xarxa internacional de la persona seleccionada. Es preveu que treballi en un entorn de recerca altament col·laboratiu i que participi en reunions i redacció de propostes de projectes relacionades amb els temes d'aquesta convocatòria.

REQUISITS NECESSARIS

1. Grau en ciències ambientals (Estadística, Ciència de dades, Ecologia, Geografia o similar).
2. Excel·lent trajectòria de publicacions científiques.
3. Experiència contrastada en l'ús de models de paisatge d'incendis en context europeu.
4. Experiència demostrada en llenguatges avançats d'estadística (R).
5. Coneixements sòlids i demostrables en ecologia, gestió i comportament del foc.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència en la integració del coneixement sobre incendis en la presa de decisions i la planificació del paisatge.
2. Expertesa en desenvolupament de models de paisatge.
3. Capacitat contrastada per liderar treballs i col·laborar amb altres investigadors.
4. Experiència prèvia en direcció i gestió de projectes internacionals.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de transferència, innovació i recerca aplicada.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Iniciativa i pro activitat.
4. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
5. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 21 d'agost 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebuin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables.. Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionades. Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre de 2025	Inici del contracte.